

Die Universität Siegen ist mit knapp 20.000 Studierenden, knapp 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, davon ca. 1.200 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Universität. Sie bietet mit einem breiten Fächerspektrum von den Geistes- und Sozialwissenschaften über die Wirtschaftswissenschaften bis zu den Natur- und Ingenieurwissenschaften ein hervorragendes Lehr- und Forschungsumfeld mit zahlreichen inter- und transdisziplinären Forschungsprojekten. Die Universität Siegen bietet vielfältige Möglichkeiten, Beruf und Familie zu vereinbaren. Sie ist deswegen seit 2006 als familiengerechte Hochschule zertifiziert und bietet einen Dual Career Service an.

Im **Gestu_S** (Zentrum Gender Studies Siegen) ist zum 1.6.2016 eine Stelle für

eine wissenschaftliche Mitarbeiterin oder einen wissenschaftlichen Mitarbeiter
(Entgeltgruppe 13 TV-L)

mit drei Vierteln der regelmäßigen Arbeitszeit für die Dauer von zunächst 1,5 Jahren zu besetzen. Es besteht die Möglichkeit der Verlängerung im Rahmen der Bewilligung eines noch zu beantragenden Drittmittelforschungsvorhabens. Die Beschäftigungsdauer richtet sich nach den Vorschriften des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben gehört die Mitarbeit im interdisziplinären Forschungsprojekt „Queere Interventionen in der (Populär-)Kultur? Zeitgenössische queere Texte aus Literatur, Film und Fernsehen zwischen Kommerz und Subversion“. Darüber hinaus arbeiten Sie an der Vorbereitung eines gleichnamigen Forschungsantrags zum Einwerben von Drittmitteln (DFG) mit. Beteiligt sind die Seminare der Anglistik, der Geschichtswissenschaft, der Medienwissenschaft und der Romanistik.

Die Lehrverpflichtung beträgt 3 Semesterwochenstunden.

Im Rahmen der Beschäftigung wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation gegeben.

Einstellungsvoraussetzungen:

Sie haben einen überdurchschnittlich guten wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Diplom, Master, Magister, Lehramt Sek. II, Promotion) in einem der oben genannten Fächer oder in einem verwandten Fach. Sie haben durch eigene Forschung belegte Kenntnisse in den Gender Studies bzw. Queer Studies und besitzen sehr gute Englischkenntnisse. Sie verfügen über Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie Organisationstalent.

Erwünscht sind Erfahrungen in der Drittmittelakquise. Sie sind an interdisziplinärer und theoriegeleiteter Arbeit interessiert.

Die Universität Siegen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Entsprechend qualifizierte Frauen werden um ihre Bewerbung gebeten. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter sind erwünscht.

Auskunft erteilt Frau Prof. Claudia Kraft
Frau Dr. Uta Fenske

Email: claudia.kraft@uni-siegen.de
Email: uta.fenske@uni-siegen.de

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, zweiseitige Zusammenfassung der letzten Qualifikationsarbeit oder max. fünfseitiges Exposé eines laufenden Forschungsprojektes (z.B. Dissertation), richten Sie bitte bis 24. März 2016 unter Angabe der

Ausschreibungskennziffer **2016/Gestu_S/WM/28** in schriftlicher Form an das Sekretariat von Frau
Universitätsprofessorin Claudia Kraft, Universität Siegen, Philosophische Fakultät, 57068 Siegen.

Informationen über die Universität Siegen finden Sie auf unserer Homepage www.uni-siegen.de