

MENTORING

für Promovierende und PostDocs mit Berufsziel Wissenschaftsmanagement

Zielgruppe

WeWiMento richtet sich an Promovierende und frühe PostDocs aller Fachrichtungen des Göttingen Campus, die sich für eine berufliche Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement interessieren.

Vor allem eignet sich das Programm für jene, die sich bereits etwas über das Feld Wissenschaftsmanagement informiert haben, aber noch nicht (oder erst ganz neu) darin arbeiten.

Für die Teilnahme am Programm sind Deutschkenntnisse erforderlich.

If you want to participate in English please contact us.

Kinderbetreuung und Assistenz

Für Veranstaltungen im Rahmen des Mentoringprogramms organisieren wir auf Nachfrage Kinderbetreuung.

Wenn Sie Bedarf an Assistenzen haben, lassen Sie uns dies bitte im Voraus wissen.



Kontakt

Göttinger Interdisziplinäre Graduiertenschulen

c/o GAUSS-Office

Dr. Dirk Kamin

Tel.: 0551 39-24094

office@gauss.uni-goettingen.de

c/o GGG-Geschäftsstelle

Dr. Bettina Roß

Tel.: 0551 39-28217

ggg@uni-goettingen.de

Bewerbung

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte zwischen dem 15. Februar und 15. März über das Online-Portal www.uni-goettingen.de/wewimento für die nächste Programmrunde mit Beginn im darauffolgenden April.

Göttingen
Campus



GAUSS
Georg-August University
School of Science

GFA
Graduiertenschule
Forst- und Agrarwissenschaften

GGG
Göttinger Graduiertenschule
Gesellschaftswissenschaften

GSGG
Graduiertenschule für
Geisteswissenschaften Göttingen



© 2020 Georg-August-Universität Göttingen - Öffentlichkeitsarbeit - Bildrechte: Pressestelle, Zentrale Koordination Mentoring - Gestaltung: Rothe Grafik

WeWiMento
Wege ins Wissenschaftsmanagement

Programmstart: jährlich im April
Bewerbungszeitraum: 15. Februar - 15. März

MENTORING & HOSPITATIONEN

für Promovierende und PostDocs mit Berufsziel Wissenschaftsmanagement



QUALIFIZIERUNG & VERNETZUNG

Mentoring für Promovierende und PostDocs mit Berufsziel Wissenschaftsmanagement

Wissenschaftsmanagement hat sich in den letzten Jahren zu einem attraktiven und vielfältigen Berufsfeld für promovierte Akademiker_innen entwickelt. Vielen Interessierten ist aber gar nicht klar, in welchen Organisationseinheiten einer Hochschule Wissenschaftsmanager_innen tätig sind und welche Aufgaben sie dort übernehmen.

Das Mentoringprogramm »WeWiMento – Wege ins Wissenschaftsmanagement« unterstützt Promovierende und PostDocs darin, eine fundierte berufliche Entscheidung zu treffen und sich bereits während ihrer Promotions- oder PostDoc-Phase auf eine Tätigkeit in diesem vielfältigen Arbeitsbereich vorzubereiten.

Rahmenprogramm

- **April** Einführungworkshop sowie Auftaktveranstaltung für Mentees und Mentor_innen
- **November** Halbzeitbilanz für Mentees und Mentor_innen
- **April (im Folgejahr)** Abschlussveranstaltung mit Zertifikatsüberreichung

Weitere Informationen und die genauen Termine finden Sie im Laufe der Zeit hier:

www.uni-goettingen.de/wewimento

Programmaufbau

Das einjährige Mentoring- und Hospitationsprogramm gibt Einblicke in verschiedene Organisationseinheiten der Universität, in denen Wissenschaftsmanager_innen tätig sind. Nach Abschluss des Programms erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat, dem die Auswahlkriterien und die Qualitätsstandards des Programms zugrunde liegen. Das Programm beruht auf drei Säulen:

One-to-One Mentoring mit Akteur_innen aus dem Wissenschaftsmanagement

Zentrales Element im One-to-One Mentoring sind die regelmäßigen, in einem Abstand von ca. sechs Wochen stattfindenden Gespräche zwischen den Mentees und ihrem Mentor bzw. ihrer Mentorin. Die Mentor_innen sind den Bedürfnissen der Mentees entsprechend ausgewählte, erfahrene Wissenschaftsmanager_innen des Göttingen Campus. Sie bieten ihr Erfahrungswissen an und begleiten die Mentees in beruflichen Entscheidungsprozessen. Die Mentees sollen dabei einen realistischen Eindruck vom Berufsfeld Wissenschaftsmanagement gewinnen, das im Grenzbereich von Verwaltung und Wissenschaft angesiedelt ist.

Nicht nur die Mentees profitieren von diesem Dialog, auch Mentor_innen sehen die Perspektive der Mentees oft als eine Bereicherung an, insbesondere, wenn sie selbst in einer leitenden Position tätig sind.

Hospitationen

Die Mentees gewinnen Eindrücke von unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen im Wissenschaftsmanagement, indem sie Hospitationen in zwei bis drei verschiedenen Abteilungen oder zentralen Einrichtungen der Universität absolvieren (insgesamt mindestens zwei Wochen).

Qualifizierung und Vernetzung

Gerahmt wird das Jahr von einem Einstiegs-, Zwischen- und Abschlussworkshop.

Das Programm beinhaltet einen gemeinsamen Workshop zur Karriereentwicklung. Darüber hinaus stehen weitere berufsrelevante Workshops wahlweise zur Verfügung.

In Peer-Gruppen-Treffen mit den anderen Mentees und auch den Alumni des Programms tauschen sich die Teilnehmenden über berufliche Perspektiven aus und bauen ihr Kontaktnetzwerk auf.

Mentoring-Angebote in Göttingen

- WeWiMento – Wege ins Wissenschaftsmanagement für Promovierende und PostDocs
- KaWirMento – Mentoring für Karrierewege in die Wirtschaft für Promovierende und PostDocs
- Dorothea Schlözer-Mentoringprogramm für Doktorandinnen und weibliche PostDocs mit dem Ziel einer Führungsposition in der Wissenschaft

Das vielfältige Mentoring-Angebot ist Teil des universitären Konzepts zur Nachwuchsförderung. Ziel ist es, ausgewählte Nachwuchswissenschaftler_innen auf eine Karriere innerhalb oder außerhalb einer wissenschaftlichen Forschungseinrichtung vorzubereiten.

Einstieg ins Wissenschaftsmanagement

Zusätzlich bzw. in der Vorbereitung auf WeWiMento können Sie sich über Tätigkeiten im Wissenschaftsmanagement informieren. Die Informationsreihe »Was macht eigentlich...?« und der Schnupperworkshop »Wissenschaftsmanagement – ist das was für mich?« bieten einen ersten Einstieg in dieses vielfältige Berufsfeld.

<http://www.uni-goettingen.de/de/618714.html>



Weitere Informationen und aktuelle Termine unter www.uni-goettingen.de/wewimento