

Arbeitspapier 9: Der schuldrechtliche Teil von Tarifverträgen; Auslegung von Tarifverträgen

I. Der schuldrechtliche Teil von Tarifverträgen

1. Sonderverbindung zwischen Tarifparteien
2. Normbezogene schuldrechtliche Pflichten
 - a) Überblick
 - b) Durchführungspflicht
 - aa) Begriff und Grundlage
 - bb) Funktion und Schutzgut
 - cc) Eigenpflichten der Tarifvertragsparteien
 - dd) Einwirkungspflichten der Verbände auf Koalitionsmitglieder
 - ee) Durchgriff der Gewerkschaft auf verbandsangehörige Arbeitgeber
(dazu **Folie 11**)
Grundlage laut BAG vom 20.04.1999, E 91, 210:
§ 1004 BGB analog i.V.m. § 823 I BGB i.V.m. Art. 9 GG
 - ff) Schutzbereich des Tarifvertrages
 - c) Friedenspflicht
 - aa) Begriff, Zweck und rechtliche Grundlage
 - bb) Schutzobjekt der Friedenspflicht
 - (1) Relative Friedenspflicht (bezieht sich nur auf Tarifinhalt)
 - (2) Absolute Friedenspflicht (verbietet jeglichen Arbeitskampf)
 - cc) Gläubiger und Schuldner der Friedenspflicht
 - dd) Beginn und Ende der Friedenspflicht
 - ee) Inhalt der Friedenspflicht
3. Normersetzende schuldrechtliche Regelung von Arbeitsbedingungen

II. Die Auslegung von Tarifverträgen

1. Normativer Teil: Gesetzesauslegung oder Vertragsauslegung?
2. Einzelne Auslegungsmittel und Auslegungsgrundsätze
 - a) Wortlaut
 - b) Gesamtzusammenhang
 - c) Sinn und Zweck
 - d) Entstehungsgeschichte
 - e) Rechtskonforme Auslegung
 - f) Verbleibende Unklarheiten
3. Schließung von Lücken im Tarifvertrag
 - a) Bewusste Lücken = Schließung durch Gerichte nicht zulässig (Tarifautonomie)
 - b) Unbewusste Lücke = Schließung durch Gerichte ausnahmsweise zulässig, wenn klare Anhaltspunkte für Willen der Tarifparteien oder nur eine Regelung rechtmäßig
4. Auslegung schuldrechtlicher Regelungen
5. Bindungswirkung gerichtlicher Entscheidungen (§ 9 TVG)

III. Rechtsstreitigkeiten: Die Bindungswirkung von Gerichtsentscheidungen nach § 9 TVG

1. Allgemeines
2. Vorprozess
 - a) Parteien des Verfahrens
(= Verhandlungspartner des streitbefangenen Tarifvertrages)
 - b) Gegenstand des Rechtsstreits
(Gültigkeits- oder Auslegungsstreitigkeiten bzgl. eines Tarifvertrages)
 - c) Feststellungsinteresse
(= Streit zwischen Tarifparteien erforderlich)
3. Wirkung der Entscheidung
 - a) Grundlage der Bindung
(= rechtskräftige Entscheidung der Gerichte für Arbeitssachen)
 - b) Rechtsnatur der Bindung
(= Erstreckung der materiellen Rechtskraft auf Dritte)
 - c) Reichweite der Bindung
(= Tarifgebundene, Dritte bei Bezugnahme – str.)
 - d) Adressaten der Bindung
(sämtliche Gerichte)

IV. Leitentscheidungen

BAG vom 12.09.1984, E 46, 308 = AP TVG § 1 Auslegung Nr. 135 = NZA 1985, 160

(Auslegung von Tarifnormen)

BAG vom 29.04.1992, E 70, 165 = AP TVG § 1 Durchführungspflicht Nr. 3 = NZA 1992, 846 (Einwirkungsklage und Durchführungspflicht)

BAG vom 21.07.1993, E 73, 364 = AP § 1 TVG Auslegung Nr. 144 = NZA 1994, 181

(Auslegung von Tarifnormen – im Zweifel verfassungskonforme Auslegung)

BAG vom 20.04.1999, E 91, 210 = AP GG Art. 9 Nr. 89 = NZA 1999, 887

(Burda-Beschluss: Unterlassungsanspruch bei tarifwidrigen betrieblichen Regelungen)

BAG vom 29.04.2004, E 110, 277 = AP § 26 BAT Nr. 2 = NZA 2005, 57

(Auslegung von Tarifnormen – ergänzende Auslegung)