



Bei der Technischen Universität Berlin ist/sind folgende Stelle/n zu besetzen:

Wiss. Mitarbeiter/in - Entgeltgruppe 13 TV-L Berliner Hochschulen

Teilzeitbeschäftigung ist ggf. möglich

Das von DFG geförderte Projekt "GenderOpen - ein Repository für die Geschlechterforschung" wird in Kooperation mit der Freien Universität Berlin und der Humboldt-Universität zu Berlin durchgeführt und zielt auf den Aufbau eines elektronischen Speicherorts für freies Publizieren im inter-/transdisziplinären Feld der Geschlechterforschung.

Zentrum für Interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung

Kennziffer: ZIFG-141/16 (besetzbar ab 01.06.2016 / für 2 Jahre / Bewerbungsfristende 22.04.2016)

Aufgabenbeschreibung: Die wesentliche Aufgabe besteht darin, die inhaltlichen und organisatorischen Grundlagen für die Befüllung des Repositoriums zu legen und die für den Startbetrieb nötige Akquise der Inhalte zu ermöglichen. Ziel ist es, innerhalb der Projektlaufzeit eine kritische Masse von Dokumenten einzuwerben, mit der das Repository als zentraler Ablageort für die Ergebnisse der Geschlechterforschung etabliert werden kann. Zugleich sollen Arbeitswege zur Content-Einwerbung eingerichtet und erprobt werden, die die Grundlage für den späteren Dauerbetrieb bilden.

Im Detail sind dies:

- Mitarbeit am Aufbau des Repositoriums
- Identifikation wichtiger Autor/innen und Texte der Geschlechterforschung seit ca. 1970
- Recherche und Ermittlung von einschlägigen Publikationen (Monographien, Aufsätze, Sammelbände, Zeitschriften)
- Klassifizierung und Differenzierung von Dokumenten- und Publikationstypen
- Konzeption und Aufbau eines Workflows zur Einwerbung einschlägiger Publikationen
- Erschließung von weiteren Content-Quellen
- Content-Akquise und Vorbereitung des Contents für die Aufnahme ins Repository
- Entwicklung und Aufbau eines Workflows für Harvesting aus anderen Repositorien
- Vorbereitung und Durchführung von Projektworkshops
- Erstellung von Informations- und Werbematerialien
- Mitarbeit am Abschlussbericht sowie ggf. eines Folgeantrags

Erwartete Qualifikationen: Erfolgreich abgeschlossenes sozial- und oder geisteswissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder Äquivalent) bevorzugt im Bereich Gender Studies beziehungsweise mit Schwerpunktsetzung in den Gender Studies; erwünscht sind sehr gute Kenntnisse bzw. eigene Forschungserfahrungen im inter-/transdisziplinären Feld der Geschlechterforschung, Kenntnisse des wissenschaftlichen Publizierens, gute Kenntnisse von Open-Access-Modellen in Geistes- und Sozialwissenschaften und Open-Access-Förderprogrammen von Drittmittelgebern, Erfahrungen im wissenschaftlichen Projektmanagement sowie gute Kommunikationsfähigkeit und Teamerfahrung

Ihre **schriftliche** Bewerbung richten Sie bitte unter **Angabe der Kennziffer** mit den üblichen Unterlagen an die Technische Universität Berlin - Der Präsident - **Zentrum für Interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung, Frau Prof. Dr. Hark, Sekr. MAR 2-4, Marchstraße 23, 10587 Berlin** oder per E-Mail an **zifg@tu-berlin.de**.

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Aus Kostengründen werden die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt.

Bitte reichen Sie nur Kopien ein.

Die Stellenausschreibung ist auch im Internet abrufbar unter <http://www.personalabteilung.tu-berlin.de/menue/jobs/>

