

Die Universität Luzern ist die jüngste der Schweizer Universitäten. Im Jahr 2000 gegründet, umfasst sie derzeit drei Fakultäten und zählt rund 2800 Studierende. Rund 500 Mitarbeitende sorgen dafür, dass der Lehr- und Forschungsbetrieb auf hohem Niveau geführt werden kann. Mit dem Herbstsemester 2016 wird die Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät den Studienbetrieb aufnehmen.

Die Universität Luzern sucht ab **1. August 2016** oder nach Vereinbarung eine / einen

## **Leiterin/Leiter der Fachstelle für Chancengleichheit (60%)**

Die Fachstelle für Chancengleichheit unterstützt aktiv die Bemühungen der Universität zur Gewährleistung der Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie die Integration von Menschen mit Behinderung im Studium und im beruflichen Umfeld. Die Fachstelle initiiert entsprechende Projekte und nimmt die dazu erforderlichen universitätsinternen, nationalen und regionalen Kontakte wahr.

Es obliegen Ihnen insbesondere die folgenden **Aufgaben**:

- Führung der Fachstelle in fachlicher, finanzieller und organisatorischer Hinsicht.
- Ansprechperson und Beratungsauftrag gegenüber Angehörigen und Gremien der Universität und gegen aussen in Themen wie Familie und Vereinbarkeit, Laufbahn und Nachwuchsförderung sowie Diversität und Barrierefreiheit.
- Verantwortung für die Umsetzung des Aktions- und Mehrjahresplans 2017-2020 der Universität Luzern im Rahmen des Bundesprogramms Chancengleichheit.
- Durchführung des Gleichstellungscontrollings
- Geschäftsführung der Gleichstellungskommission sowie Delegierte der Kommission in Berufungsverfahren.
- Zusammenarbeit mit den Diversity-Beauftragten von Hochschule Luzern und PH Luzern in gemeinsamen Projekten.
- Vertretung der Universität Luzern in regionalen und nationalen Gremien und Arbeitsgruppen.

**Vorausgesetzt** werden:

- Abgeschlossenes Universitätsstudium und Berufserfahrung, mit Vorteil im Bereich der tertiären Bildung.
- Interesse und Erfahrungen in Diversitätsthemen mit den Schwerpunkten Geschlecht und Behinderung.
- Sicheres Auftreten, Eigeninitiative, hohe Sozialkompetenz, Überzeugungsvermögen und Selbständigkeit
- stilsicherer Umgang mit der deutschen Sprache, sehr gute Kenntnisse in Englisch, gute Kenntnisse in Französisch
- Rechtskenntnisse von Vorteil

Ihre **Perspektiven**:

- Möglichkeit, in einer jungen, dynamischen Universität längerfristig eine wichtige und herausfordernde Arbeit zu leisten.
- Moderner Arbeitsplatz im neuen UNI/PH-Gebäude mit flexiblen Arbeitszeiten
- Anstellungsbedingungen gemäss dem Personalrecht des Kantons Luzern

Für weitere Auskünfte steht Ihnen die Stelleninhaberin Frau Simone Sprecher unter Telefon 041 229 51 40 oder [simone.sprecher@unilu.ch](mailto:simone.sprecher@unilu.ch) oder Herr Wolfgang Schatz, Akademischer Direktor, unter Telefon 041 229 50 07 oder [wolfgang.schatz@unilu.ch](mailto:wolfgang.schatz@unilu.ch) gerne zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis am **20. Mai 2016** an: [jobs@unilu.ch](mailto:jobs@unilu.ch), mit Bezug auf Kennziffer 8150/100.