

Vortrag und Fachgespräch im Rahmen des Diversity Audits

Qualität & Exzellenz durch gleichstellungs- und diversitätssensible Personalauswahl

am Mittwoch, 17. Oktober 2018, von 11:00 Uhr (s. t.) bis 13:00 Uhr

Tagungs- und Veranstaltungshaus Alte Mensa, Wilhelmsplatz 3

Vortrag: Qualität und Exzellenz sind im Wissenschaftsbetrieb die wichtigsten Erfolgskriterien. In diesem Vortrag werden Forschungsergebnisse zu gleichstellungs- und diversitätssensibler Personalauswahl an Universitäten vorgestellt, ihre Bedeutung für Qualität und Exzellenz beleuchtet und folgende Fragen beantwortet: Wie kann eine qualitätssichernde und faire Personalauswahl gestaltet werden? Welche Beurteilungsverzerrungen und -fehler können im Auswahlprozess passieren? Wie sehen beispielsweise gleichstellungs- und diversitätssensible Stellenanzeigen aus, die einen großen und gleichzeitig spezifischen Bewerber*innenpool ansprechen? Welche Faktoren tragen zu einer gerechten Auswahl und Beurteilung von Personen bei (z.B. Sprache)? Wie kann die wirklich am besten qualifizierte Person ausgewählt werden? Zu guter Letzt werden die Vorteile und der Nutzen einer fairen Personalauswahl für Universitäten und ihre Teams vorgestellt.

Referentin:

Dr. Lisa Horvath, Psychologin, Universitäts- & Organisationsberaterin für Gleichstellung und Diversität; 10 Jahre internationale Forschung zu Gleichstellungsthemen (z.B. Universitäten Graz, Bern, New York University, TU München), Universitäts-Lehrbeauftragte (aktuell FH Campus Wien & Universität Nürnberg-Erlangen), Coach für Universitäts-Führungskräfte und Mitarbeiter*innen, Mitglied der Gender-Werkstätte, Trainerin im Lehrgang „Gender – Diversität – Intersektionalität“.

Weitere Informationen: www.drlisahorvath.at

Aus organisatorischen Gründen bitten wir um Anmeldung bis zum 10.10.2018 unter valerie.havemann@zvw.uni-goettingen.de