

Herzlich Willkommen!

Berufsperspektiven für Studierende der
Sozialwissenschaften

Beispiel



m3team AG[®]

Dr. Axel Görs M.A.

Das Unternehmen

- 18 Jahre Erfahrung im Bereich Personalentwicklung, Führung und Changemanagement
- Neutraler und unabhängiger Berater auf dem Markt der Eignungsdiagnostik
- Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2008 (Certqua/DIHK)
- Referenzen u.a. bei 20 % der im DAX notierten TOP-Unternehmen Deutschlands



Das Unternehmen

- Bundesweite Präsenz durch 4 CompetenceCenter (Franchiser), 4 PartnerCenter
- Strategische Allianzpartner (u.a. von Hertel Akademie, DEKRA Personaldienste)
- Vorstand: Dr. Axel Görs (Vorsitz), Wolfgang Rohr
- Aufsichtsrat: Prof. Dr. Dr. h.c. Jürgen Bloech (Vorsitz), Prof. Dr. J. Brunner, Carl Graf von Hardenberg

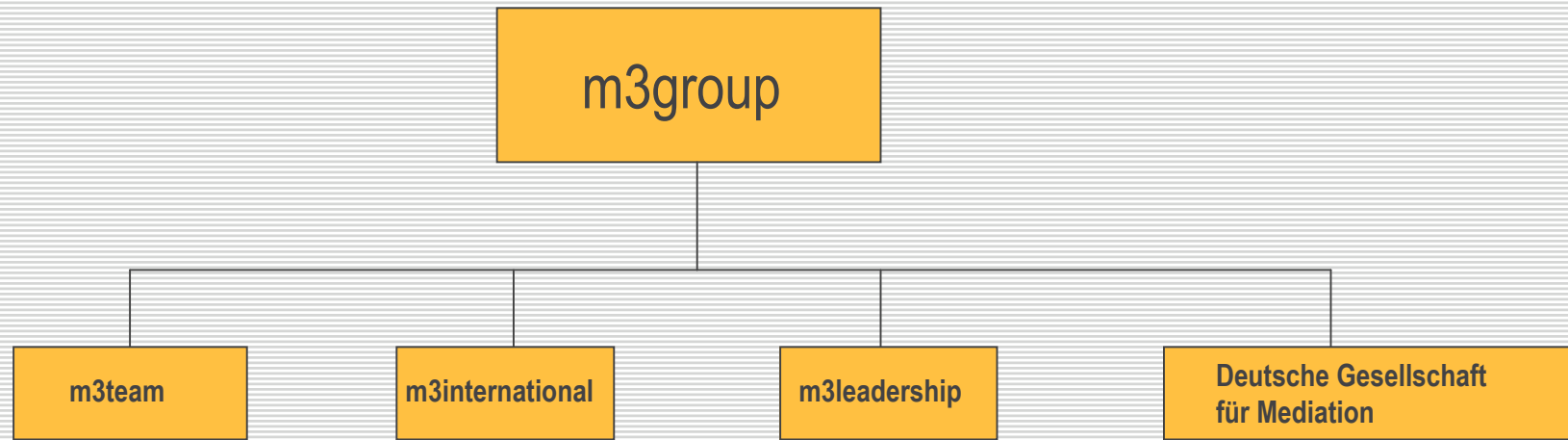
weitere Informationen unter www.m3team.de



Dr. Axel Görs M.A.

- Vorstandsvorsitzender der m3team AG
- Industriekaufmann
- Experte für strategische Unternehmensplanung (EBS/BDU)
- NLP-Lehrtrainer und NLP-Lehrcoach (DVNLP)
- Personalentwickler und Organisationsberater (M.E.G.)
- Spezialist für Personalgutachten und Online Assessments (IMDE, DNLA, Harrison AC, VCT, TMS)
- Ehem. Lehrbeauftragter an der Universität Göttingen
- Entwickelte die OAL-Projektlernmethode©
- Fernseh- und Radioauftritte in ARD und ZDF bzw. NDR Info mit Themen zur Kommunikation und zur OAL-Methode





Personalentwicklung
 Changemanagement
 Projektmanagement
 Führungskräftequalifizierung
 (inhouse)
 Coaching
 Potenzialanalysen
 Spezialseminare

Internationale
 Projekte, u.a in
 China, Japan, Indien,
 USA, Mexiko, Polen,
 Tschechien, UK
 cross cultural
 management
 going international

Qualifizierung für
 Führungskräfte und
 Projektmanager(offene
 Programme), u.a.:
 Leadership for business
 NLP Ausbildungen
 Six Sigma

Wirtschaftsmediation
 Konfliktlösungen
 Konfliktmoderation
 Konfliktprävention

Plenum

Coaching ist ...



Personalentwicklung heißt ...

Changemanagement ...

Trainee bei der m3team AG

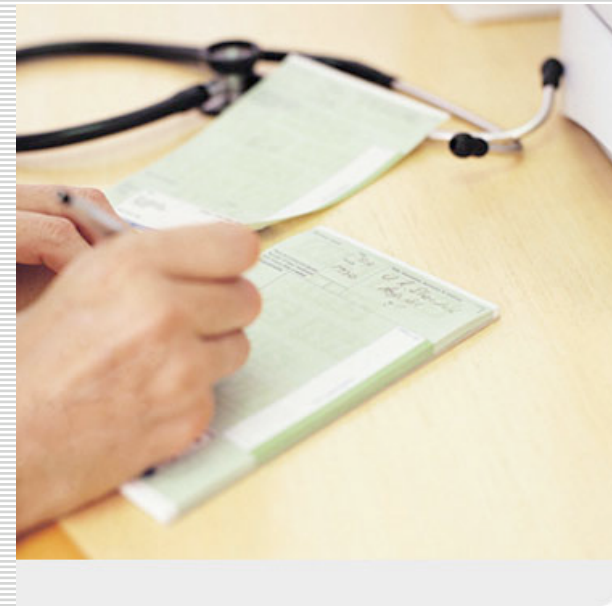
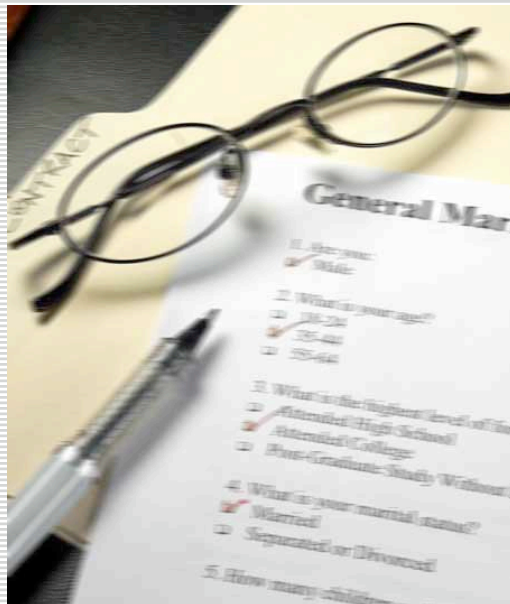
- Seit 1995 Chance unser Business ein Jahr lang kennen zu lernen
- Büropräsenz an einem Tag in der Woche
- Persönliches Projekt
- Bei unseren Beratungen und Seminaren vor Kunden hospitieren und Teilaufgaben übernehmen
- Regelmäßige Vorstandstermine für Termine für Lern- und Praxisberatung
- Einmaliges Modell auf dem Win-Win-Prinzip



weitere Informationen unter www.m3team.de/de/job



Was ist unser Personalgutachten?



Personalgutachten

➔ Expertenurteil

Grundlage:

- ✓ Kenntnisse des Kunden-Unternehmens, seiner Ziele, Branchenposition, Standortbesonderheiten etc.
- ✓ Ein objektiver und valider psychologischer Persönlichkeits- und ggf. Leistungstest (online Assessment)
- ✓ Spezielle Attribute des Personalgutachtens, wie z. B. die Ausrichtung auf eine Stelle oder auf Führungskompetenz
- ✓ Daten, die durch die m3 Experten aus dem Rückmeldegespräch (Debriefing) erhoben wurden



↪ Beratungsleistung

Personalgutachten

Objektiv - da online durchgeführt und per Software ausgewertet

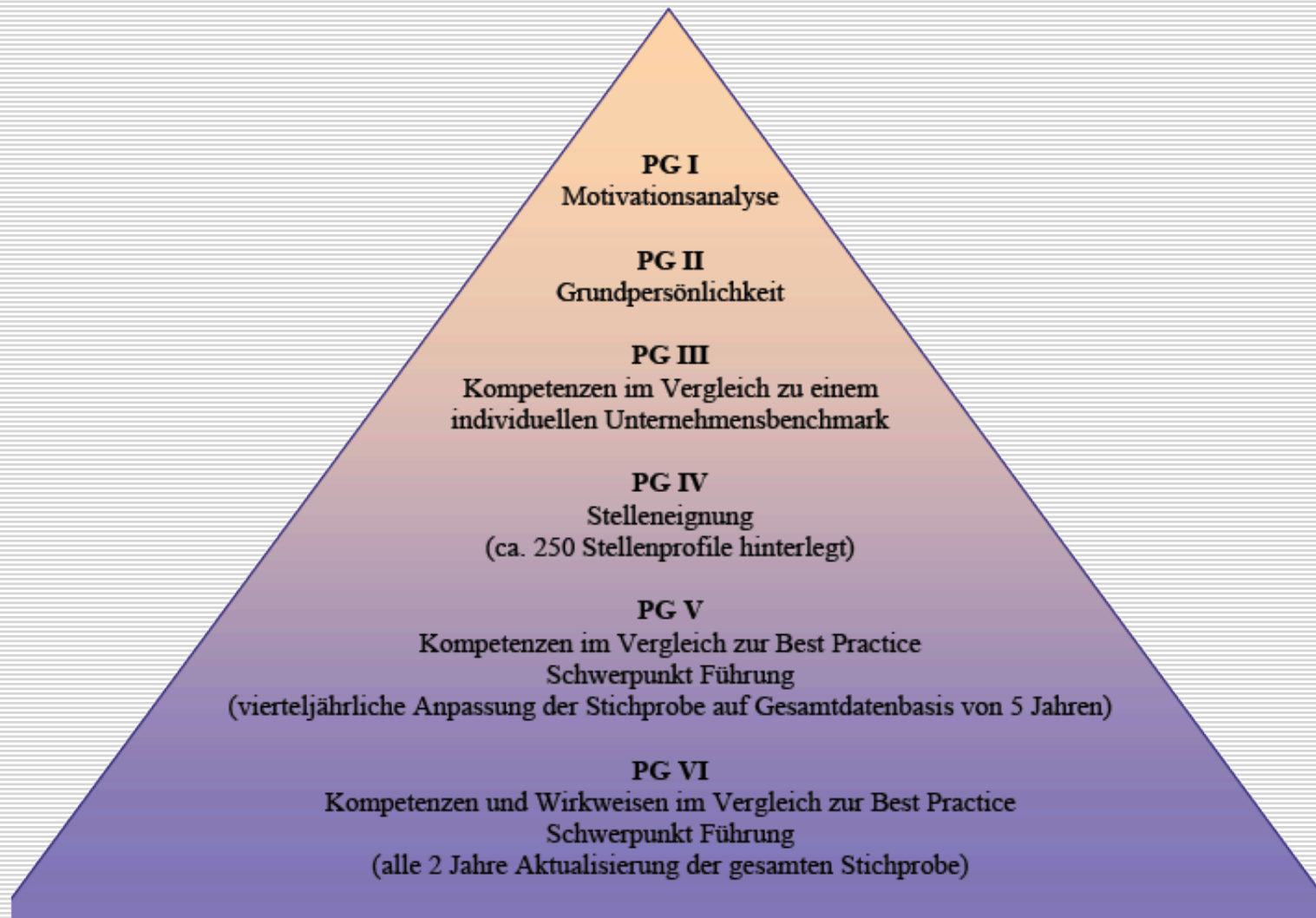
Reliable (zuverlässig bezogen auf Wiederholbarkeit) und valide (messgenau) - von unabhängigen Instituten ständig überprüft



Zusätzlich:

Sicherheitsmechanismen zur Erkennung von Antworttendenzen und Antworten gemäß sozialer Erwünschtheit

Übersicht Personalgutachten





GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

m3team AG[®]
DIE PERSONALGUTACHTER

Praxisbeispiel

In beruflichen Situationen will ich...

- | | | | | | |
|----|--------------------------------------|--|--|---------------------------------------|---|
| 1. | <input type="checkbox"/> Managen | <input type="checkbox"/> Kommunizieren | <input type="checkbox"/> Erfinden | <input type="checkbox"/> Analysieren | <input type="checkbox"/> Entscheiden |
| 2. | <input type="checkbox"/> Forschen | <input type="checkbox"/> Gestalten | <input type="checkbox"/> Kontrollieren | <input type="checkbox"/> Beobachten | <input type="checkbox"/> Etwas herstellen |
| 3. | <input type="checkbox"/> Untersuchen | <input type="checkbox"/> Anleiten | <input type="checkbox"/> Organisieren | <input type="checkbox"/> Unterstützen | <input type="checkbox"/> Überzeugen |

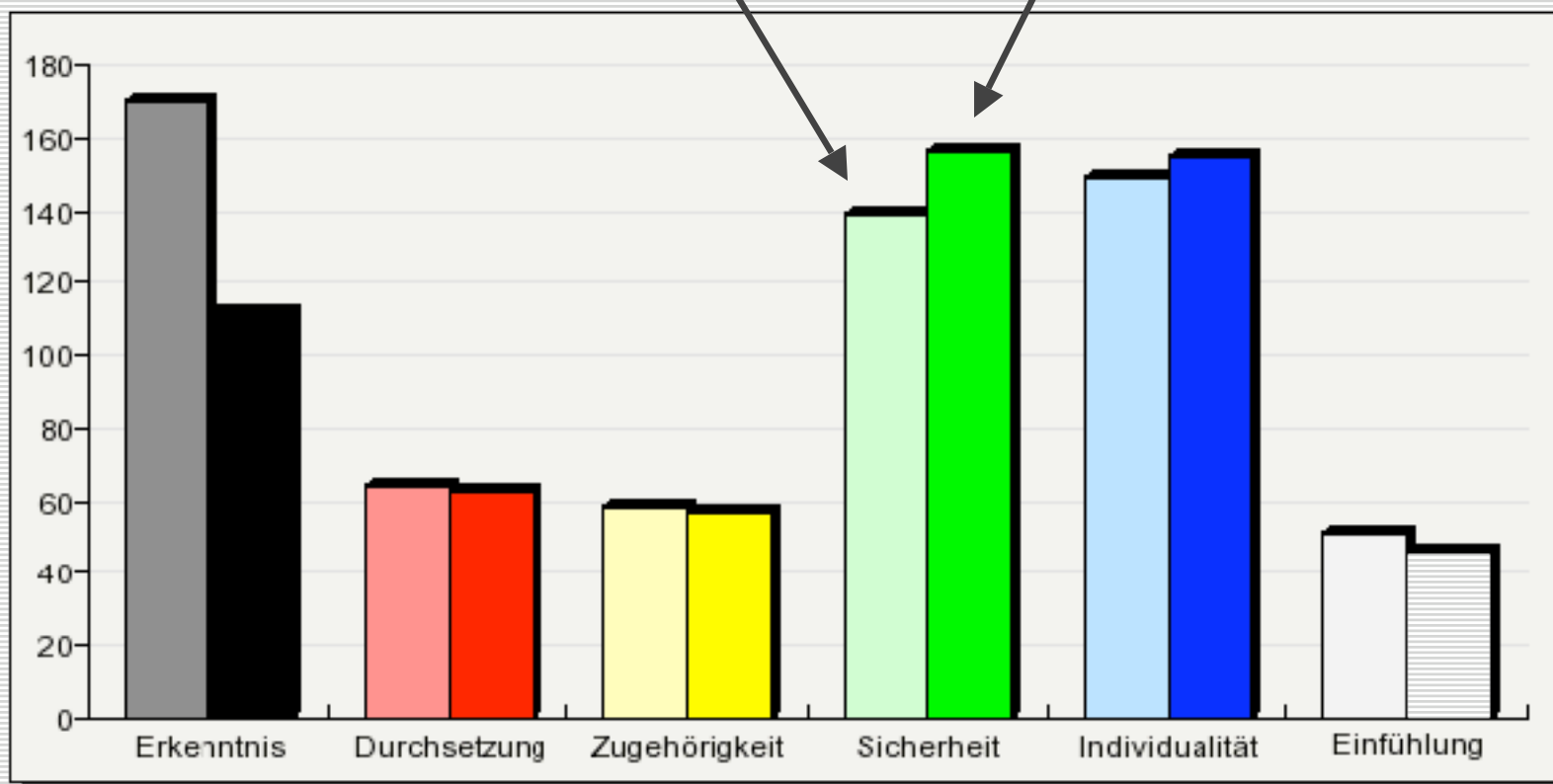
Kollegen werden mich wahrscheinlich so wahrnehmen:

- | | | | | | |
|-----|---------------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|
| 13. | <input type="checkbox"/> Hartnäckig | <input type="checkbox"/> Zurückhaltend | <input type="checkbox"/> Aufmerksam | <input type="checkbox"/> Begeistert | <input type="checkbox"/> Freundschaftlich |
| 14. | <input type="checkbox"/> Großzügig | <input type="checkbox"/> Diszipliniert | <input type="checkbox"/> Zielstrebig | <input type="checkbox"/> Selbstbewusst | <input type="checkbox"/> Kollegial |
| 15. | <input type="checkbox"/> Integrierend | <input type="checkbox"/> Fleißig | <input type="checkbox"/> Bestimmend | <input type="checkbox"/> Intelligent | <input type="checkbox"/> Planend |

Bildung persönlicher Rangreihen von 1-5.

Rollenverhalten

Grundbedürfnis



Sie erhalten ein Persönlichkeitsprofil mit einem Ergebnis zwischen den Polen:

- ✓ Wie stark können Sie sich durchsetzen vs. wie viel Sicherheit brauchen Sie
- ✓ Wie viel Gruppenzugehörigkeit vs. Individualität benötigen Sie
- ✓ Sind Sie erkenntnis- (logische Distanz) oder gefühlsgetrieben

- ✓ Aussage darüber, welches Berufsfeld zu Ihnen passt und Sie dauerhaft zu Höchstleistungen motiviert

- ✓ Ihre (beruflichen) Stärken

- ✓ Benötigte Arbeitsbedingungen und Art der Kommunikation um Spitzenleistungen zu erbringen

- ✓ Bearbeitungsdauer: ca. 15 Minuten

- ✓ Qualifiziertes Rückmeldegespräch bei Bedarf mit anschließendem Coachinggespräch

Ausblick für weitere Einsatzgebiete der Personalgutachten allgemein

Rekrutierung



Management Audit



Personalentwicklung

M&A (HR-Bilanz)

Outplacement



Herzlichen Dank!

Ihre www.m3team.de

FRAGEN ?

