

18. Dezember 2019

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle.....	1
1	Gleichstellung.....	2
2	Vereinbarkeit.....	3
3	Diversität.....	5
4	Ausschreibungen.....	6
5	Und außerdem.....	6



0 Aus der Stabsstelle

0.1 „Ich war zu perplex, um zu reagieren...“ Podiumsgespräch zum Thema Alltagssexismus in der Wissenschaft, 23.01.

Die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität lädt zusammen mit dem Centrum für Geschlechterforschung im Rahmen der Reihe „#UniToo“ zu einem Podiumsgespräch, in dem drei Wissenschaftlerinnen über Erfahrungen mit Sexismus in der Wissenschaft berichten. Es werden Umgangsweisen vorgestellt und Gegenstrategien diskutiert, mit dem Ziel, Alltagssexismus zugunsten einer geschlechtergerechten Wissenschaftskultur entgegenzuwirken. [Link](#)

0.2 Gleichstellungszukunftskonzept der Universität Göttingen online verfügbar

Das Gleichstellungszukunftskonzept der Universität Göttingen, mit dem sie in der dritten Phase des Professorinnenprogramms von Bund und Ländern erfolgreich war, liegt nun online vor: [Link](#)

0.3 Handreichung, Organisation Gebärdensprachliches Dolmetschen (DGS) für Veranstaltungen an der Universität Göttingen

Eine Handreichung unterstützt Mitglieder und Angehörige der Universität Göttingen bei der Organisation gebärdensprachlichen Dolmetschens im Kontext von Veranstaltungen. In die Handreichung sind Informationen des Instituts für Diversitätsforschung, der Vertrauensperson der Schwerbehinderten sowie der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität eingeflossen. [Link](#)

0.4 Praktika in der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität, Bewerbungsfrist 31.12.

Die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt interessierte Studierende für Praktika. Sie bietet Praktikant_innen Einblicke in das gesamte Fachspektrum der Chancengleichheits- und Diversitätsarbeit an der Universität, die Möglichkeit, Erfahrungen in einem innovativen Aufgabenfeld des Wissenschaftsmanagements zu sammeln sowie Mitwirkungsmöglichkeiten in allen Aufgabengebieten. [Link](#)

0.5 Dorothea Schlözer-Karrierecoaching – Programmrunde 2020, Universität Göttingen, Bewerbungsfrist 31.01.

Das Dorothea Schlözer-Karrierecoaching fördert Postdoktorandinnen mit dem Ziel, langfristig den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen. Diese werden bei ihrer Karriereplanung und -entwicklung sowie der Vorbereitung auf eine Leitungsposition in der Wissenschaft unterstützt. [Link](#)

0.6 Bilingualer Selbstverteidigungskurs für Frauen, 08./09.02.

Die Kursteilnehmerinnen erlernen einfache und effektive Techniken zum Selbstschutz. Hierfür werden Schläge, Tritte, Befreiungen und Abwehrtechniken vermittelt, zudem werden verbale und körperliche Verhaltensweisen eingeübt. Die Kursinhalte werden in deutscher und englischer Sprache vermittelt, Gesprächsrunden werden so gestaltet, dass ein Mitreden und -diskutieren in beiden Sprachen möglich ist. [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

► **Newsletter der Initiative „Komm, mach MINT.“, 12/19, [Link](#)**

1.2 PM, „Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung: 23. Datenfortschreibung veröffentlicht“, Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK)

Der Bericht zeigt, dass der Anteil von Wissenschaftlerinnen sowohl bei Hochschulen als auch in außerhochschulischen Forschungseinrichtungen kontinuierlich angestiegen ist, die Fortschritte in allen Bereichen allerdings nur langsam erfolgen und anhaltender Handlungsbedarf besteht. Er enthält eine Sonderauswertung zu Gleichstellung in Entscheidungsgremien von Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. [Link](#), [Artikel in „Forschung & Lehre“](#)

1.3 Bericht, „Gender-Report 2019“ mit Schwerpunkt zu Gender Pay Gap in der Wissenschaft, Koordinations- und Forschungsstelle des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung NRW

Wie in vielen Berufen und Branchen werden an nordrhein-westfälischen Hochschulen Frauen und Männern unterschiedlich entlohnt. Das zeigt der aktuelle Gender-Report 2019. Er umfasst drei Teilstudien zu Geschlechter(un)gerechtigkeit an den Hochschulen in NRW und betrachtet die Gruppen Professor_innen, Mitarbeiter_innen in Technik und Verwaltung sowie wissenschaftlichen Mittelbau. [Link](#)

1.4 Tagungsbericht, „Bewertungs-, Entscheidungs- und Verteilungsprozesse im aktuellen Wissenschaftssystem: Chancen einer geschlechtergerechten Beteiligungskultur“, Iakog Niedersachsen



Die Präsentationen der Vortragenden der Tagung „Bewertungs-, Entscheidungs- und Verteilungsprozesse im aktuellen Wissenschaftssystem“ im Rahmen der Dialoginitiative „Geschlechtergerechte Hochschulkultur“ sind jetzt abrufbar: [Link](#)

1.5 Artikel, „Geschlechterparität im Bundestag: Plädoyer für eine Sachverständigen-Kommission zur Wahlrechtsreform“, Zweiwochendienst (zwd)

Anlässlich der Veranstaltung „Länderforum Parität“ des Deutschen Frauenrates und der Europäischen Frauenakademie (EAF) Berlin informierte das überfraktionelle Bündnis zur Einführung eines Gesetzes zur Geschlechterparität auf Bundesebene. [Link](#)

1.6 PM, „Prof. Dr. Delphine Reinhardt von der Universität Göttingen erhält Johann-Philipp-Reis-Preis“, Universität Göttingen



Die Informatikerin Prof. Dr. Delphine Reinhardt von der Universität Göttingen hat den Johann-Philipp-Reis-Preis erhalten. Die Informationstechnische Gesellschaft im Verband für Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik e.V. (VDE) zeichnet sie damit für ihre Arbeiten zum Schutz der Privatsphäre beim Umgang mit digitalen Medien aus. [Link](#), [Artikel im GT](#)

1.7 Interview, „Frauen in IT-Berufen: Nur wenige bleiben“, Initiative klischeefrei

Frauen mit IT-Ausbildung wechseln überdurchschnittlich häufig ihren Beruf nach wenigen Jahren. Geschlechterklischees spielen dabei ebenso eine Rolle wie die geringe Zahl von IT-Spezialistinnen in Unternehmen, sagt Prof. Dr. Nicola Marsden vom Netzwerk GEWINN im Interview. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.8 Vortrag, „Struktur und Handeln – Wie eine staatliche Steuerung der Wirtschaft Geschlechterbeziehungen gestaltet“, 29.01., Institut für Diversitätsforschung, Universität Göttingen



Im Rahmen des öffentlichen Institutskolloquiums des Instituts für Diversitätsforschung spricht Dr. Lisa Y. Haller (Hildesheim). [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 PM, „Vereinbarkeitspreis der UMG: Preisträgerin des Jahres 2019 ist Gisela Müller“, Universitätsmedizin Göttingen (UMG)



Am 13. Dezember erhielt Gisela Müller, Leiterin des Schreibbüros der UMG, für ihr Engagement zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit den „Vereinbarkeitspreis UMG“ 2019. [Link](#)

2.2 Neues Netzwerk „Ältere Lehramtsstudierende und Lehramtsstudierende mit Kind(ern)“, Studiendekanat Lehrer*innenbildung der Universität Göttingen



Das Studiendekanat Lehrer*innenbildung hat eine Gruppe für ältere Lehramtsstudierende und Lehramtsstudierende mit Kind(ern) zum Austausch und Kennenlernen gegründet. Interessierte wenden sich an martyna.majchrzak@uni-goettingen.de.

2.3 PM, „Weiter Aufholbedarf für echte Gleichstellung: Vereinbarkeit als Schlüsselthema“, Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung



Bei der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung und der Beseitigung bestehender Nachteile gibt es nach wie vor großen Entwicklungsbedarf, so Heiger Scholz, Staatssekretär im Sozial- und Gleichstellungsministerium des Landes Niedersachsen. Ein Schlüssel zu mehr Gleichberechtigung sei das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie. [Link](#)

2.4 Studie, „Teilzeitstudium in Deutschland 2019“, CHE Centrum für Hochschulentwicklung

Die Anzahl der Teilzeitstudierenden geht erstmals leicht zurück, zeigt eine Studie des CHE. Der Rückgang ist überraschend, da immer mehr Menschen Studium mit Familie, Beruf oder anderen Aspekten zusammenbringen wollen. Die größten Hürden liegen in den Rahmenbedingungen, wie bspw. dem entfallenen BAföG-Anspruch. [Link](#)

2.5 Neue Website, „Kita Stadtelternrat Göttingen“



Der Kita Stadtelternrat Göttingen hat eine neue Website, auf der er über aktuelle Themen sowie Service- und Vernetzungsstellen in Göttingen informiert. [Link](#)

2.6 PM, „Ausbau der Ganztagsbetreuung für Grundschul Kinder“, Bundestag

Ganztägige Bildungs- und Betreuungsangebote stärken Grundschul Kinder und helfen den Eltern bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Da der Bedarf an Angeboten noch nicht gedeckt ist, will die Bundesregierung die Länder in den Jahren 2020 und 2021 mit insgesamt zwei Milliarden Euro für den Ganztagsausbau unterstützen. [Link](#)

2.7 PM, „Kabinetts beschließt Gesetzentwürfe zur Adoptionshilfe und Stiefkindadoption“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)

Mit zwei Gesetzentwürfen – Adoptionshilfe-Gesetz und Gesetzentwurf zur Stiefkindadoption – will die Bundesregierung die Möglichkeiten von Adoptionen und die Begleitung der daran beteiligten Familien verbessern. [Link](#)

2.8 Studie, „Barrieren in der Unternehmenskultur halten vor allem Frauen vom Homeoffice ab“, Hans-Böckler-Stiftung

Eine Studie der Hans-Böckler-Stiftung zeigt: In vielen Organisationen wäre Homeoffice zwar möglich, es wird aber nicht angeboten. Die Studie zeigt, dass die Gründe für die Ablehnung von Homeoffice häufig in der Unternehmenskultur liegen. Insbesondere Frauen würden so benachteiligt. [Link](#), [Artikel im KarriereSPIEGEL](#)

2.9 Webinar, „Fortschrittsindex Vereinbarkeit“, Erfolgsfaktor Familie

Im Webinar erklären Expert_innen, wie sich Fortschritte einer familienfreundlichen Unternehmenskultur messen lassen. Der Fortschrittsindex Vereinbarkeit wurde von Bundesfamilienministerin Giffey beim diesjährigen Unternehmenstag vorgestellt. [Link](#)

2.10 Artikel, „Männer müssen auch in Teilzeit arbeiten“, National Geographic

Christina Boll vom Deutschen Jugendinstitut erklärt im Interview die Ursachen dafür, dass der Lohnnachteil Frauen davon abhält zu arbeiten und beruflich aufzusteigen. [Link](#)

2.11 Artikel, „Wir sind die Generation Sandwich, na und?“, Süddeutsche Zeitung

Der Artikel beleuchtet eine Generation, die neben dem Beruf, von Kindern ebenso wie von zunehmend kränkeren Eltern oder Großeltern beansprucht wird. Es fehlt an Zeit, und auch wenn die Politik aktiv geworden ist, bleibt der_die Arbeitgeber_in ein wichtiger Baustein dafür, dass alles funktionieren kann. [Link](#)

2.12 Artikel, „So klappt Jobsharing in der Praxis“, Süddeutsche Zeitung

Am Beispiel von „Lydecca“ – Lydia und Rebecca – wird hier verdeutlicht, wie Jobsharing funktionieren kann. [Link](#)

2.13 Artikel, „Es reicht nicht“, Süddeutsche Zeitung

Die Zahl der Väter, die Elternzeit in Anspruch nimmt, stagniert und große Firmen bieten ihren Mitarbeiter_innen mittlerweile eigenes Elterngeld an, damit diese länger in Elternzeit gehen können. Vor allem für Geringverdiener muss sich das Elterngeld ändern, sodass mehr Väter in Elternzeit gehen können, so der Kommentar. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

2.14 Vortrag, „Bastarde, Balge und andere Schurken. Illegitimität und erfundene Verwandtschaft“, 19.12., Göttinger Centrum für Geschlechterforschung



Aus einer eher historischen Perspektive nähert sich der Vortrag seinem Thema unter dem Titel „Hochzeitsrituale und erfundene Verwandtschaft“. [Link](#)

2.15 Informationsveranstaltung, „Verpflichtender Auslandsaufenthalt für Lehramtsstudierende mit Kind(ern)“, 14.01., Gleichstellungsbüro der Philosophischen Fakultät und Zentrale Einrichtung für Lehrerbildung der Universität Göttingen



Für Lehramtsstudierende, die als Unterrichtsfach eine oder mehrere Fremdsprachen gewählt haben, ist ein Auslandsaufenthalt verpflichtend. Wie das mit Kind(ern) bewältigt werden kann und welche Fördermaßnahmen es gibt, wird bei dieser Veranstaltung vorgestellt. [Link](#)

3 Diversität

3.1 Stellungnahme der Universität Göttingen gegen rechtsextreme Symbole und Schmierereien auf dem Campus nun auf englisch verfügbar



Die Stellungnahme der Universität Göttingen liegt nun unter dem Titel „Statement of the University against extreme right-wing symbols and graffiti on campus“ auch auf englisch vor: [Link](#)

3.2 Studie, „Jugendliche verteilen schlechte Noten für Chancengleichheit im deutschen Bildungssystem“, Stifterverband

Jugendliche glauben nicht, dass es im deutschen Bildungssystem Chancengleichheit gibt. Daran können digitale Technologien nur bedingt etwas ändern. Das sind Ergebnisse einer repräsentativen forsa-Umfrage unter Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Auftrag des Stifterverbandes zum Tag der Bildung. [Link](#)

3.3 Artikel, „Diese Dax-Konzerne sind besonders tolerant bei der geschlechtlichen Identität“, Handelsblatt

Ein Ranking des Handelsblatts zeigt, wie offen Unternehmen gegenüber nicht-heterosexuellen Mitarbeitenden sind. Die Spitzenreiter gehören zu den innovativsten Konzernen der Welt. [Link](#)

3.4 Artikel, „Goethe-Institut warnt vor nationalistischen Tendenzen“, MiGAZIN

Das MiGAZIN berichtet über die knapp 160 Goethe-Institute weltweit, die ein Schaufenster Deutschlands sind. Der Präsident Klaus-Dieter Lehmann warnt daher vor Abschottung. Die Sprachvermittlung sei wichtig für ausländische Fachkräfte und Studierende auf ihrem Weg nach Deutschland. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.5 Workshop für Studierende, „Studieren mit (nicht-)sichtbarer Behinderung und/oder chronischer Erkrankung“, 27.02., Philosophische Fakultät der Universität Göttingen



Welche Barrieren und Hürden erleben behinderte und chronisch kranke Studierende? Barrierefreiheit im Allgemeinen und an der Universität im Besonderen sind Themen des Workshops. Der Workshop soll die Diversitykompetenz der Teilnehmenden stärken, indem für Behinderungen und chronische Erkrankungen im Studium sensibilisiert wird. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Gleichstellungsbeauftragte, Medizinische Hochschule Hannover, Bewerbungsfrist 15.01.



Zu den Aufgaben gehört u.a. die Fortführung und Weiterentwicklung etablierter Programme sowie die Leitung des audit familiengerechte hochschule an der MHH, welches ein umfassendes Serviceangebot für Studierende und Beschäftigte mit Familienverantwortung bereitstellt. [Link](#)

5 Und außerdem...

4.3 Rede des Präsidenten der Universität Göttingen Reinhard Jahn vom 5.12. ist online



Seit dem 1. Dezember leitet Prof. Dr. Reinhard Jahn übergangsweise als Präsident die Universität Göttingen. Der Wortlaut und das Video seiner Rede am 5. Dezember ist nun online: [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen
Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen
Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an:
gb-gast@zvw.uni-goettingen.de