

Arbeitspapier 7: Grundprinzipien der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat

Grundprinzipien der Beteiligung

1. Organisations- und Leitungskompetenz verbleibt bei Arbeitgeber, § 77 I BetrVG
2. Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 2 I BetrVG
 - a) Allgemeiner Inhalt des Gebotes der vertrauensvollen Zusammenarbeit, § 2 I BetrVG
 - Kooperationsgebot
 - Keine Schöpfung neuer Mitbestimmungsrechte
 - b) Konkretisierung hinsichtlich des Arbeitgebers
 - aa) Verhandlungspflicht, § 74 I BetrVG
 - bb) Durchführungspflicht, § 77 I BetrVG
 - cc) Unterrichtungspflicht, § 80 II BetrVG
 - dd) Verbot parteipolitischer Betätigung im Amt, § 74 II 3 BetrVG
 - ee) Behinderungsverbot, § 78 S. 1 BetrVG
 - c) Konkretisierung hinsichtlich des Betriebsrats
 - aa) Verhandlungspflicht, § 74 I BetrVG
 - bb) Arbeitskampfverbot, § 74 II BetrVG
 - Gilt nach h.M. nicht für das einzelne Betriebsratsmitglied
 - cc) Verbot der Betriebsstörung, § 74 II 2 BetrVG
 - dd) Verbot parteipolitischer Betätigung im Amt, § 74 II 3 BetrVG
 - ee) Geheimhaltungspflicht, § 79 BetrVG
3. Gebot des Zusammenwirkens mit den Koalitionen, § 2 I BetrVG
4. Verhalten gegenüber der Belegschaft
 - a) Gleichbehandlungsgebot und Diskriminierungsverbot, § 75 I BetrVG
 - b) Förderung der persönlichen Entfaltung, § 75 II BetrVG
5. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats, § 80 I BetrVG

Leitentscheidungen:

BAG v. 12.6.1986, AP Nr. 5 zu § 74 BetrVG 1972 = DB 1987, 1898
(Verbot parteipolitischer Betätigung)

**BAG v. 19.7.1995, E 80, 296 = AP Nr. 25 zu § 23 BetrVG 1972
(Veröffentlichung von Betriebsratskosten)**

BAG v. 19.1.1999, E 90, 316 = AP Nr. 28 zu § 87 BetrVG 1972 = NZA 1999, 546
(Rauchverbot und Persönlichkeitsschutz)

**BAG v. 29.6.2004, E 111, 173 = AP Nr. 41 zu § 87 BetrVG 1972 = NZA 2004, 1278
(Videüberwachung am Arbeitsplatz)**

BAG v. 17.03.2010, NZA 2010, 1133 (Parteilpolitische Betätigung des Betriebsrats, kein Unterlassungsanspruch gegen Betriebsrat)